

**INSTRUMENTO DE MEDIDA DE Koys & Decottis (1991).
CLIMA ORGANIZACIONAL**

1= Nunca; 2= Casi Nunca; 3= Algunas Veces; Casi Siempre; 5= Siempre

Autonomía		1	2	3	4	5
1	Tomo la mayor parte de las decisiones para que influyan en la forma en que desempeño mi trabajo.					
2	Yo decido el modo en que ejecutaré mi trabajo					
3	Yo propongo mis propias actividades de trabajo.					
Cohesión						
4	Las personas que trabajan en mi empresa se ayudan los unos a los otros.					
5	Las personas que trabajan en mi empresa se llevan bien entre si.					
6	Las personas que trabajan en mi empresa tienen un interés personal el uno por el otro.					
Confianza						
7	Puedo confiar en que mi jefe no divulgue las cosas que le cuento en forma confidencial.					
8	Mi jefe es una persona de principios definidos					
9	Mi jefe es una persona con quien se puede hablar abiertamente.					
Presión						
10	Tengo mucho trabajo y poco tiempo para realizarlo.					
11	Mi institución es un lugar relajado para trabajar.					
12	En casa, a veces temo oír sonar el teléfono porque pudiera tratarse de alguien que llama sobre un problema en el trabajo.					
Apoyo						
13	Puedo contar con la ayuda de mi jefe cuando la necesito					
14	A mi jefe le interesa que me desarrolle profesionalmente.					
15	Mi jefe me respalda 100%					
Reconocimiento						
16	Puedo contar con una felicitación cuando realizo bien mi trabajo.					
17	La única vez que se habla sobre mi rendimiento es cuando he cometido un error.					
18	Mi jefe conoce mis puntos fuertes y me los hace notar.					
Equidad						
19	Puedo contar con un trato justo por parte de mi jefe.					
20	Los objetivos que fija mi jefe para mi trabajo son razonables.					
21	Es poco probable que mi jefe me halague sin motivos.					
Innovación						
22	Mi jefe me anima a desarrollar mis propias ideas.					
23	A mi jefe le agrada que yo intente hacer mi trabajo de distinta formas					

Fecha: 16 Abril de 2016	Localidad: Tovar
Municipio: Tovar	Estado: Mérida
Maestría en Administración Educacional / Programa : Desarrollo y Clima Organizacional	
Sexo: Masculino: ___ Femenino: ___ Edad: _____	
Estado civil: Casado(a): ___ Soltero (a): ___ Divorciado (a): ___ Viudo(a): ___ Otro: ___	
Institución donde laboras: _____	
Tiempo de servicio en la Institución: _____	
Cargo o Función Actual que desempeña:	
Ha desempeñado cargos Gerenciales?, ¿Cuáles?: _____	

**INSTRUMENTO DE MEDIDA DE Koys & Decottis (1991).
SATISFACCION LABORAL**

I Satisfacción por el trabajo en general	
1	En mi unidad de trabajo circula la información y hay espíritu de colaboración y ayuda.
2	La unidad me estimula para mejorar mi trabajo.
3	La autonomía que usted tiene para planificar su propio trabajo.
II Satisfacción con el ambiente físico del trabajo	
4	La iluminación de su lugar de trabajo
5	La ventilación de su lugar de trabajo.
6	El entorno físico y el espacio de que dispone en su lugar de trabajo
III Satisfacción con la forma en que realiza su trabajo	
7	Las oportunidades que le ofrece su trabajo de hacer las cosas que le gustan
8	Las satisfacciones que le produce su trabajo por sí mismo
9	Las oportunidades que le ofrece su trabajo de realizar las cosas en que usted destaca.
IV Satisfacción con las oportunidades de desarrollo	
10	Las oportunidades de hacer carrera funcionaria que le ofrece su institución.
11	Las oportunidades de continuar su perfeccionamiento que le ofrece la institución.
12	Las oportunidades de promoción con que se cuenta
V Satisfacción con la relación subordinado - supervisor	
13	La proximidad y frecuencia con que es supervisado.
14	La supervisión que ejercen sobre usted
15	La forma en que sus superiores juzgan su tarea
VI Satisfacción con la remuneración	
16	El salario que usted recibe
17	Bonos y beneficios extras
18	Otras

**INSTRUMENTO DE MEDIDA DE Koys & Decottis (1991).
CLIMA ORGANIZACIONAL**

1= Nunca; 2= Casi Nunca; 3= Algunas Veces; Casi Siempre; 5= Siempre

Autonomía		1	2	3	4	5
1	Yo propongo mis propias actividades de trabajo.					
2	Determino los estándares de ejecución de mi trabajo.					
3	Organizo mi trabajo como mejor me parece.					
Cohesión						
4	Las personas que trabajan en mi empresa tienen un interés personal el uno por el otro.					
5	Existe espíritu de "trabajo en equipo" entre las personas que trabajan en mi empresa.					
6	Siento que tengo muchas cosas en común con la gente que trabaja en mi unidad.					
Confianza						
7	Mi jefe es una persona con quien se puede hablar abiertamente.					
8	Mi jefe cumple con los compromisos que adquiere conmigo.					
9	No es probable que mi jefe me dé un mal consejo.					
Presión						
10	En casa, a veces temo oír sonar el teléfono porque pudiera tratarse de alguien que llama sobre un problema en el trabajo.					
11	Me siento como si nunca tuviese un día libre.					
12	Muchas de los trabajadores de mi empresa en mi nivel, sufren de un alto estrés, debido a la exigencia de trabajo.					
Apoyo						
13	Mi jefe me respalda 100%					
14	Es fácil hablar con mi jefe sobre problemas relacionados con el trabajo.					
15	Mi jefe me respalda y deja que yo aprenda de mis propios errores.					
Reconocimiento						
16	Mi jefe conoce mis puntos fuertes y me los hace notar.					
17	Mi jefe es rápido para reconocer una buena ejecución.					
18	Mi jefe me utiliza como ejemplo de lo que se debe hacer.					
Equidad						
19	Es poco probable que mi jefe me halague sin motivos.					
20	Mi jefe no tiene favoritos					
21	Si mi jefe despide a alguien es porque probablemente esa persona se lo merece.					
Innovación						
22	Mi jefe me anima a mejorar sus formas de hacer las cosas.					
23	Mi jefe me anima a encontrar nuevas formas de enfrentar antiguos problemas.					
24	Mi jefe "valora" nuevas formas de hacer las cosas.					

Fecha: 16 Abril de 2016	Localidad: Tovar
Municipio: Tovar	Estado: Mérida
Maestría en Administración Educativa / Programa : Desarrollo y Clima Organizacional	
Sexo: Masculino: ___ Femenino: ___ Edad: _____	
Estado civil: Casado(a): ___ Soltero (a): ___ Divorciado (a): ___ Viudo(a): ___ Otro: ___	
Institución donde laboras: _____	
Tiempo de servicio en la Institución: _____	
Cargo o Función Actual que desempeña: _____	
Ha desempeñado cargos Gerenciales?, ¿Cuáles?: _____	

**INSTRUMENTO DE MEDIDA DE Koys & Decottis (1991).
SATISFACCION LABORAL**

I Satisfacción por el trabajo en general	
1	¿Qué le gusta y que no le gusta de su trabajo?
2	Como es la relación con sus compañeros...¿podría describirla ?.
3	Si compara el trabajo que realizas aquí con el anterior... en cual se sintió mejor,,,, porque?
II Satisfacción con el ambiente físico del trabajo	
4	La temperatura de su local de trabajo.
5	La limpieza, higiene y salubridad de su lugar de trabajo.
6	La disponibilidad de recursos tecnológicos en su lugar de trabajo
III Satisfacción con la forma en que realiza su trabajo	
7	Los objetivos, metas y/o tasas de producción que debe alcanzar.
8	Relación con sus autoridades más inmediatas.
9	El apoyo que recibe de sus superiores.
IV Satisfacción con las oportunidades de desarrollo	
10	El grado en que su institución cumple los convenios, las disposiciones y leyes laborales.
11	Su grado de satisfacción general con esta Institución.
12	Las oportunidades de promoción con que se cuenta
V Satisfacción con la relación subordinado - supervisor	
13	La supervisión que ejercen sobre usted
14	La forma en que sus superiores juzgan su tarea
15	La forma en que usted es dirigido
VI Satisfacción con la remuneración	
16	El salario que usted recibe
17	Bonos y beneficios extras
18	Otras